



PERFORMANCES

37 Quater Rue Buffon, 84 000 AVIGNON

04.90.14.01.27

contact@rh-performances.com

www.rh-performances.com

Durée : 14 heures

Dates : à convenir

Lieu : inter ou intra

Tarif :

- Inter : 860.00€ HT

- Intra : à déterminer

Public

Débutants en RH, adjoints RH, responsables financiers et toute personne amenée à utiliser le droit du travail.

Modalités et délais d'accès

Toute entreprise souhaitant bénéficier de cette action de formation peut se manifester auprès de RH Performances afin de s'inscrire. Cette formation est ouverte à tous, en tout temps.

Prérequis

Aucun prérequis.

Méthode Pédagogique :

Inductive, basée sur le volontariat et une approche valorisante des points forts de chacun. Alternance application pratique, jeux de rôles, étude de cas suivis d'analyse et d'apports théoriques.

Modalités d'évaluation :

L'évaluation des acquis sera effectuée au travers d'un QCM. Le formateur apprécie l'atteinte des objectifs et une attestation de fin de formation individuelle peut être transmise sur demande.

Accessibilité :

Nos formations peuvent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous pour envisager si besoin des aménagements ou des adaptations.

PROGRAMME DE FORMATION

Droit du travail au quotidien

Niveau 1

Objectifs

- Acquérir les bases du droit du travail.
- Comprendre les droits et obligations de chacun en entreprise.
- Sécuriser ses pratiques au quotidien.

Programme

Les bases juridiques du droit du travail

- Savoir identifier les sources du droit : normes internationales, lois françaises, conventions collectives, usages, DUE, contrat de travail.
- Comprendre la hiérarchie des normes et l'application des règles.
- Identifier les mécanismes de contrôle.

Le contrat de travail

- Choisir et rédiger le contrat de travail.
- Reconnaître les éléments constitutifs du contrat et les points de vigilance.

Le CDD et l'intérim

- Identifier les conditions de recours au CDD et à l'intérim et leurs spécificités.
- Comprendre les risques et les bonnes pratiques liés à ces contrats.

La durée du travail

- Appréhender les différentes formes d'aménagement du temps de travail.
- Identifier les règles relatives aux heures supplémentaires, repos quotidiens, hebdomadaires...

La maladie

- Identifier les règles applicables en cas d'arrêt maladie et les obligations des parties.

Les congés payés

- Comprendre les règles d'acquisition et de prise des congés payés.

Le droit disciplinaire

- Identifier les principes du droit disciplinaire et les sanctions possibles.
- Comprendre la procédure disciplinaire et ses points de vigilance.

La rupture du contrat de travail

- Identifier les différents modes de rupture : démission, licenciement, rupture conventionnelle, départ à la retraite.
- Comprendre les étapes clés et sécuriser les pratiques.

Les institutions représentatives du personnel

- Comprendre les modalités de mise en place selon les seuils d'effectif.
- Identifier le rôle du CSE et des organisations syndicales dans l'entreprise.